|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Nazwa dokumentu:*** ***projekt ustawy o asystencji osobistej osób z niepełnosprawnościami*** | | | | | |
| **Lp.** | **Organ wnoszący uwagi** | **Jednostka redakcyjna, do której wnoszone są uwagi** | **Treść uwagi** | **Propozycja zmian zapisu** | **Odniesienie do uwagi** |
| **1** | **GUS** | **UZASADNIENIE** | Zaprezentowane na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności /BAEL dane dot. różnicy w poziomie zatrudnienia mężczyzn i kobiet - 11,8 pp. odnoszą się do grupy osób wieku **20-64 lata** (wskaźnik zatrudnienia mężczyzn - 83,8%, kobiet - 72,0%). Jeśli zaś różnica w poziomie zatrudnienia mężczyzn i kobiet ma odnosić się szerszej grupy, czyli do ogółu populacji pracujących, tj. do osób w wieku 15-89 lat, to wartość luki w zatrudnieniu wynosi wtedy 14,0 pp. (wskaźnik zatrudnienia mężczyzn – 64,3%, kobiet – 50,3%). | „(23) Niedobór pracowników osłabia konkurencyjność polskiej gospodarki. W 2023 r. 66 % polskich pracodawców zgłaszało trudności z obsadzeniem wakatów; dla porównania w skali światowej odsetek pracodawców zgłaszających trudności ze znalezieniem pracowników o potrzebnych kwalifikacjach wyniósł w tym samym roku 75 %. Dlatego też kluczowe znaczenie ma zwiększenie uczestnictwa w rynku pracy wśród grup o najniższych wskaźnikach zatrudnienia, takich jak osoby z niepełnosprawnościami (luka w zatrudnieniu osób z  niepełnosprawnościami wynosiła w 2022 r. 31,3 pp., znacznie powyżej średniej unijnej wynoszącej 21,4 pp.) i kobiety (w 2023 r. różnica w poziomie zatrudnienia mężczyzn i kobiet w Polsce wynosiła średnio 14,0 pp., a w grupie wiekowej 55–64 l. – 23,3 pp.). |  |